

MEER SUCCES MET KRACHT VAN VERBINDING!

Hebt u ook wel eens het gevoel dat er meer succes te behalen moet zijn met uw organisatie?
En vraagt u zich ook wel eens af hoe uw organisatie verbonden is: Met de markt; en met de medewerkers?

Wilt u ook sneller, krachtiger en wendbaarder zijn als organisatie. Met bevlogen en zelfsturende medewerkers. En waarbij de blik steeds weer de juiste richting zoekt?

Het is begrijpelijk dat u zich wel eens afvraagt hoe uw organisatie zich verhoudt tot de sterk veranderende markten en concurrenten. Vandaag de dag is verandering immers de norm. Daarom is het belangrijk om steeds weer op deze veranderingen in te spelen. Alleen dan kunt u als organisatie succesvol zijn en blijven.

De concurrentie wordt steeds groter, en de uitdaging om snel in te spelen op de wensen van klanten is belangrijker dan ooit.

Steeds meer organisaties zijn actief om in deze veranderende markt de concurrentiepositie te handhaven en liefst te verbeteren. Daarbij beseffen zij dat verbinding het essentiële ingrediënt voor succes vormt!

Het is meer dan ooit noodzaak om als organisatie snel en flexibel te zijn. Dat wordt in sterke mate ondersteund door medewerkers die dat ook zijn. Medewerkers die zich krachtig verbinden, en zelfsturend, proactief en gemotiveerd meebewegen in de juiste richting.

Om als organisatie succesvol te zijn én blijven is daarom een krachtige verbinding belangrijker dan ooit. Verbinding met de markt, verbinding met de behoeften van de klant, verbinding met samenwerkingspartners, verbinding met uw medewerkers, en niet in de laatste plaats verbinding met uw eigen drijfveren en visie.

Wat is er nodig om deze verbindingen en daarmee succes te vergroten?

Gebruik maken van de kracht van verbinding. Van álle medewerkers.

Onder druk van de markt en de te behalen resultaten richten de meeste organisaties zich meestal slechts op 2 groepen medewerkers, om daarmee de urgente uitdagingen op te lossen. Dat betreft dan de high potentials en talenten enerzijds, en de low performers en medewerkers @risk anderzijds. Daarbij wordt vaak niet beseft dat de overgrote meerderheid van de medewerkers hiermee te weinig verbonden wordt. Dat betreft onder andere de medewerkers met 0-5 jaar dienstverband, die

behoudens een korte onboarding periode en aandacht voor vakinhoudelijk competentie-ontwikkeling zich vaak vergeten voelen. En ook wordt de grote groep medewerkers die het “gewoon goed” doen (de verborgen krachtbron van de organisatie) vaak helemaal over het hoofd gezien!

Essenceiam heeft een heldere visie op deze kracht van verbinding. Een heldere visie geeft voorsprong, stimuleert vitaliteit en zet aan tot het zetten van succesvolle vervolgstappen. Van alle medewerkers.

Het succes met kracht van verbinding laat zich heel praktisch vertalen in:

- Aandacht voor 4 groepen medewerkers (4 uitdagingen);
- Inzet van 4 mogelijke verbindings-programma's (4 oplossingen);
- Succesvol resultaat door de Inzet van unieke, onderbouwde, innovatieve, schaalbare instrumenten.

Succes met kracht van verbinding bereik je door focus aan te brengen. Focus op specifieke groepen medewerkers; focus op de specifieke uitdagingen per groep, en focus op de integratie van structureel meten en ontwikkelen.

4 GROEPEN MEDEWERKERS (4 UITDAGINGEN)

U herkent ongetwijfeld de volgende uitdagingen, die in belangrijke mate veroorzaakt worden door een niet optimale verbinding van duidelijk te onderscheiden groepen medewerkers:



Hoe high potentials en talenten beter te verbinden?

Hoe de medewerkers met 0-5 jaar dienstverband te behouden voor de organisatie?

Hoe de grote groep medewerkers die het “gewoon goed” doen (persoonlijk) effectiever en (duurzaam) inzetbaarder te krijgen?

Hoe low performers en medewerkers @risk productiever te krijgen?

○ Een deel van de high potentials en talenten verlaat de organisatie vroegtijdig.

Hoe kom ik van ongewenste uitstroom naar versnelde voorsprong?

Hoe kan ik van een (te) lage betrokkenheid komen tot meer gemotiveerde verbinding?

○ Een deel van de medewerkers die pas een aantal jaar bij de organisatie werken (de groep met 0-5



jaar dienstverband) verlaat de organisatie alweer.

Hoe kom ik van ongewenste uitstroom naar versnelde voorsprong?

Hoe kan ik (dreigende) ongewenste uitstroom ombuigen en een hogere retentie realiseren?

○ De grote groep medewerkers die het “gewoon goed” doet kan zonder twijfel nog veel effectiever zijn.

Hoe kan ik de grote groep medewerkers ontwikkelen van “gewoon goed” naar meer bevologenheid, een hoger rendement en een grotere vitaliteit?

Hoe kan ik deze grote groep stimuleren tot nog meer bevologen, betrokken, effectieve en duurzaam inzetbare medewerkers?

○ Een deel van de medewerkers heeft een (veel te) lage performance en productiviteit, en bevindt zich in de risico-zone.

Hoe de medewerkers vanuit riskante stilstand aanzetten tot productieve vervolgstappen?

Het levert extra waarde op wanneer een betere balans aangebracht wordt in aandacht voor de grote groep “gewoon goede” medewerkers en de medewerkers met 0-5 jaar dienstverband enerzijds, en voor de high potentials/talenten en de low performers en medewerkers @risk anderzijds.

Juist óók de potentiële kracht van de grote groep “gewoon goede” medewerkers effectiever gebruiken en de “jonge medewerkers krachtiger en langer gemotiveerd verbinden geeft een nog steviger fundament voor succes.

De ervaring leert dat het inzetten op de kracht van verbinding tot groter succes leidt.

Voor de korte en voor de lange termijn, en voor zowel organisatie als medewerker.

4 VERBINDINGS-PROGRAMMA'S (4 OPLOSSINGEN)

De kracht van verbinding: Is dat niet wat vaag en moeilijk?

Integendeel. Essenceiam maakt het praktisch en meetbaar, en pakt dat heel eenvoudig aan.

Door de huidige verbinding te verhelderen en te verstevigen, verborgen verbanden te ontdekken en verloren verbanden te herstellen.

Dat geeft nieuwe kracht en nieuw perspectief, waarmee u snel en flexibel inspeelt op (toekomstige) veranderingen. En dat leidt tot blijvend succes: Betere prestaties, meer plezier en meer pecunia.

Investeren in de kracht van verbinding op deze wijze is enorm waardevol en waardevast.

Wat krijg je met **Meer succes met Kracht van Verbinding?**

Essenceiam heeft 4 verbindings-programma's ontwikkeld om de actuele uitdagingen snel, krachtig en oplossingsgericht aan te gaan.



De programma's kennen een duidelijke focus, en richten zich op **Visie**, **Voorsprong**, **Vitaliteit** en **Vervolgstappen**.

Samen creëren wij zo een krachtige verbinding aan de visie van uw organisatie, met focus op het realiseren van voorsprong, vitaliteit en het zetten van concrete vervolgstappen.



VERBINDING AAN VISIE

van dreigende veranderingen naar verbindende visie

Gericht op het verhelderen en aanscherpen van de visie van de organisatie, en het stimuleren van een krachtige verbinding van de medewerkers aan deze visie.

VERBINDING AAN VOORSPRONG

van ongewenste uitstroom naar versnelde voorsprong

Gericht op high potentials, talenten en medewerkers met 0-5 jaar dienstverband, met als resultaat een grotere verbinding en retentie, en een potentiële voorsprong op de concurrentie.

VERBINDING AAN VITALITEIT

van "gewoon goed" naar bevlogenheid, hoog rendement en vitaliteit

Gericht op de grote groep "gewoon goede" medewerkers, waarbij het rendement vergroot wordt door het mobiliseren van de(ze) verborgen krachtbron.

VERBINDING AAN VERVOLGSTAPPEN

van riskante stilstand naar productieve vervolgstappen

Gericht op de low performers en medewerkers @risk, waarbij productiviteit, mobiliteit en inzetbaarheid vergroot wordt.

Omdat iedere uitdaging vertaald is naar een maatwerk programma met een duidelijk resultaat tot gevolg, zijn we samen in staat de kracht in uw organisatie te mobiliseren.

Zo creëert u grip op een waardevolle en waardevaste transitie van huidige naar gewenste situatie:

Met een nog succesvollere toekomst als resultaat.



U beweegt **van dreigende veranderingen naar verbindende visie;**
van ongewenste uitstroom naar versnelde voorsprong;
van “gewoon goed” naar bevlogenheid, hoog rendement en vitaliteit;
van riskante stilstand naar productieve vervolgstappen.

UNIEKE, ONDERBOUWDE, SCHAALBARE PRODUCTEN

Essenceiam weet dat krachtige verbinding te realiseren is door als het ware aan specifieke knoppen te draaien. Dat betreft:

- het “realiseren van persoonlijke impact”;
- het gebruik van “onderbouwde methoden”;
- een aanpak die “zowel meten als ontwikkelen” integreert;
- en “repetierend” meten, ontwikkelen en monitoren voor een blijvend resultaat.

Wij hebben dit geïntegreerd in een compacte maatwerk aanpak. Daarmee wordt op flexibele wijze een gestructureerde en onderbouwde¹ ondersteuning geboden. Bovendien is door de schaalbaarheid van innovatieve instrumenten² voor iedere vraagstelling, individuele medewerker en/of organisatieonderdeel een geschikte aanpak realiseerbaar.

Als het mogelijk is kort en krachtig, waarbij vaak al in één gesprek haarscherp inzicht én vervolgactie ontstaat, gedreven vanuit eigen motivatie.

Kenmerkend en onderscheidend hierbij is steeds de persoonlijke inbreng van de medewerker, waarbij onderliggende drijfveren in beeld komen. Dat gebeurt tijdens een gerichte betekenis gevende en actie-stimulerende dialoog onder professionele begeleiding van een gecertificeerde counselor.

¹ De aanpak van Essenceiam is verankerd in de waarderingstheorie en de theorie van het meerstemmige zelf. Daarop is voor een motiverende verbinding de PPR (Persoonlijk Positie Repertoire) gebaseerd. Voor een krachtige verdieping is dat de ZKM (Zelfkonfrontatiemethode). De ZKM is een evidence based methodische aanpak, wetenschappelijk getoetst in het researchprogramma 'Valuation and Motivation' (Radboud Universiteit Nijmegen). De methode heeft internationaal de erkenning 'excellent' gekregen en wordt al zo'n 30 jaar met succes toegepast en doorontwikkeld.

[Op www.essenceiam.nl zijn informatieve flyers beschikbaar van oa. de ZKM, ZKM-Organisatie en PPR]

² Essenceiam heeft geïnspireerd op de ZKM een schaalbaar innovatief maatwerk-portfolio ontwikkeld.

Voorbeelden van instrumenten die veelvuldig met succes voor motiverende verbinding toegepast worden zijn de NX11, NX11F2F, en de ZelfVerbinders® Verbinding aan Werk, Vitaliteit en Maatwerk.

[Op www.essenceiam.nl zijn informatieve flyers beschikbaar van oa. de NX11 en de verschillende ZelfVerbinders]

AAN DE SLAG MET ESSENCEIAM



Samen realiseren wij het gewenste resultaat, heel pragmatisch met een korte en krachtige schaalbare aanpak met impact.

Altijd met focus: gericht op duidelijk te herkennen groepen medewerkers en individuen.

Niet vaag en ongrijpbaar, maar onderbouwd, gestructureerd toegepast, structureel ingezet en bovendien concreet meetbaar.

Veel succes verzekerd met de kracht van verbinding; voor nu en in de toekomst!

Nieuwsgierig geworden? Benieuwd hoe deze krachtige aanpak voor u werkt?

Graag ga ik met u in gesprek om samen uw uitdaging te onderzoeken, en vast te stellen hoe de kracht van verbinding u verder helpt naar succes.

Met vriendelijke groet,

drs. BERT P. HOLMAN

expert in succes door krachtige verbindingen



essenceiam

mobile: +31 6 36 14 09 62

Nieuwe Energie, 3^e Binnenvestgracht 23E, 2312 NR Leiden

bert@essenceiam.nl

www.essenceiam.nl

SUCCES MET KRACHT VAN VERBINDING