



Curriculum Vitae



De heer drs. B.P. Holman

Personalia

Naam	Holman
Initialen (voornaam)	BP (Bert)
Titel	Drs.
Geboortejaar	1963
Woonplaats	OEGSTGEEST
Nationaliteit	Nederlandse
Bereikbaarheid	+31 6 36 14 09 62 bert@essenceiam.nl

Online bronnen



www.linkedin.com/in/bertholman



www.facebook.com/essenceiam



essenceiam

www.essenceiam.nl



www.nx11.nl



www.nemotiveren.nl

Profiel

“Iedereen intens laten voelen hoe waardevol ze zijn, door ruimte te bieden aan hun veelzijdige eigenheid. Dat is "pure" winst”.

Ik ben iemand die impact maakt. Organisaties en individuen help ik nog krachtiger, effectiever en vitaler te worden. Ik ben ondernemend, creatief, initiatiefrijk en energiek en gebruik die eigenschappen in mens- en organisatie-gerichte rollen als counselor/coach, HR adviseur en HR manager.

Nieuwe perspectieven helpen ontdekken en complexe zaken vereenvoudigen is waar ik een expert in ben. Daar waar enige diepgang meer effect sorteert dan oppervlakkigheid ben ik op mijn best.

De inzet van bewezen onderbouwde methoden en instrumenten, en het hanteren van een oplossingsgerichte aanpak vind ik belangrijk. Niet langer en niet diepgaander dan nodig is. En altijd met impact en blijvend resultaat.

Je krijgt met mij ook ruim 25 jaar stevige ervaring en wijsheid, opgebouwd in o.a. consultancy en zelfstandig ondernemerschap.

De motor onder dit alles is voor mij: “Iedereen intens laten voelen hoe waardevol ze zijn, door ruimte te bieden aan hun veelzijdige eigenheid”.



Curriculum Vitae

De heer drs. B.P. Holman

Loopbaan

Ik ben sinds 1989 actief in Consultancy, HR management en training en coaching. Vele ICT-rollen heb ik in de eerste 8 jaar ingevuld (van software engineer tot project manager). Daarna ben ik in managementrollen actief geworden op het gebied van onder andere HR management, mobility management en people management. Daarbij ben ik me steeds meer gaan richten op ontwikkeling en transformatie van mens en organisatie.

In 2005 heb ik naast mijn fulltime dienstverband een eenmanszaak opgericht om nog meer impact te kunnen maken. Sinds 2015 richt ik mijn focus full swing op mijn visie en drijfveren en geef dat vorm vanuit mijn eigen onderneming Essenceiam, waarbij ik intensief samenwerk met professionele partners als Kenhardt, BrainCompass en WerkbaarBeter.

Vaardigheden

Coaching en Counseling	Ondernemerschap
Competentie Development & Management	People Management
Gezondheidsmanagement en Vitaliteit	Persoonlijk Leiderschap
HR Development & Management	Transitie & Transformatie
Mobility Management	Verliesverweving

Branche ervaring

Bankwezen	MKB
Centrale Overheid	Onderwijs
(ICT) Consultancy	Professionele Dienstverlening
Farmacie	Research

Taalbeheersing

	<i>Spreken</i>	<i>Lezen</i>	<i>Schrijven</i>
Nederlands	Moedertaal	Moedertaal	Moedertaal
Engels	Redelijk	Goed	Redelijk

Werkervaring

01-03-2015
tot heden

Klant	Diverse opdrachtgevers via Essenceiam B.V.
Rollen	Counselor/Coach Innovator HR advisor
Omgeving	Divers
Activiteiten	Counseling Product ontwikkeling HR advise/management

Activiteiten voor diverse opdrachtgevers met thema's zoals (persoonlijke) effectiviteit, (zelf)leiderschap, omgaan met werkdruk, vitaliteit, onboarding, retentie, duurzame inzetbaarheid, re-integratie, werkbeleving en verweving van (verborgen) verlies.

Ik innoveer omdat het belangrijk is aan te sluiten bij het individu, het team en/of de organisatie; bij de specifieke onderzoeksvraag en de individuele wensen. Voorbeelden van ontwikkelde schaalbare aanpakken zijn de ZelfVerbinders®, de NX11®, Nemotiveren® en de BrainCompass/BrainTransmitter.

Enkele voorbeelden: Implementatie competentiemodel en curricula; begeleiding van intervisie voor people managers van een ICT consultancy onderneming; vele coachingtrajecten; training gesprekstechnieken voor managers van een consultancy bedrijf; mentor voor Mentor Project om



Curriculum Vitae

De heer drs. B.P. Holman

jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt te faciliteren; geven van workshops Ondernemerschap, en geven van workshops Nemotiveren.

01-01-2014
tot 01-03-2015

Klant	 Capgemini Nederland B.V.
Rollen	Mobility manager Counselor Confidential advisor
Omgeving	Capgemini Nederland B.V.
Activiteiten	Mobility management Counseling Vertrouwenspersoon

Als Mobility manager verantwoordelijk voor het ontwerp en de implementatie/operationalisatie van het gehele Outplacementproces. Daarbij tevens de regierol richting preferred partners ingevuld, alsmede die van Transitie Manager richting medewerkers. Ook als counselor actief om medewerkers samen met een externe Outplacement partij optimaal te onthechten, motiveren en begeleiden van werk naar werk.

Als Counselor de persoonlijke ontwikkeling gefaciliteerd van vele medewerkers van Capgemini Nederland alsmede van externe klanten. Met name gericht op de 'moeilijker' special cases. Gecertificeerd Vertrouwenspersoon Ongewenste Omgangsvormen voor Capgemini Nederland.

01-01-2008
tot 31-12-2013

Klant	 Capgemini Nederland B.V.
Rollen	HR manager Counselor Casemanager HRD advisor People manager
Omgeving	Capgemini Nederland B.V.
Activiteiten	HR development Consultancy & Counseling HR management

Als HR manager faciliteren van alle HR processen. Ook in het belang van retentie een actieve rol in het analyseren van de resultaten van de jaarlijkse Global Employee Survey.

Als Counselor faciliteren van de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers van Capgemini en van klanten. Tevens een innovatief instrument ontwikkeld om de Verbinding aan werk, het Verlies van werk en het Perspectief op werk te meten qua gevoelsmatige betrokkenheid op individueel niveau.

Als Casemanager actief betrokken bij het realiseren van gewenste uitstroom van een groep medewerkers waarvan de toegevoegde waarde onder druk was komen te staan.

Capgemini competentiemodel vertaald naar een voor het UWV benodigd functiehuis.

Als HRD advisor gefocust op de verbinding van jongere medewerkers (2-5 jaar in dienst), alsmede het empoweren van seniore medewerkers (50+) en het faciliteren van Career Choice trajecten (uitstroom binnen 2 jaar).

People manager voor alle HR Professionals van AppsTwo NL, alsmede voor het MT van de sector Products en de secretaresses. Voor de afdeling Marketing & Communicatie people management geïmplementeerd.

01-01-2006
tot 31-12-2007

Klant	 Capgemini Nederland B.V.
Rollen	Principal Consultant HRD advisor Counselor
Omgeving	Coaching/Counseling, Training & Consulting
Activiteiten	People - Inspiration - Development

Personal counseling: Persoonlijke ontwikkeling gefaciliteerd van vele medewerkers, vaak met inzet van de onderbouwde Zelfkonfrontatiemethode (ZKM).

Casemanagement: Verantwoordelijk voor 'Revitalisering' en 'Van werk naar werk'.

Medewerkers gefaciliteerd met als doel binnen een vastgestelde termijn op een gewenst potentieel- en performance-niveau te staan.

Curriculum Vitae

De heer drs. B.P. Holman

Talent Development: Bijdrage geleverd aan een project met als hoofddoelstelling: Medewerkers van Capgemini intrinsiek gemotiveerd in beweging krijgen en hun gevoel van verantwoordelijkheid voor de eigen mobiliteit laten groeien. Dit project, gebruik makend van de ZKM, heeft van het CA-ICT de eerste prijs ontvangen in het kader van de Employability Impulse.

Als HRD advisor o.a. medewerkers (high potentials) voor het Fast Forward Programme gescreend en begeleid. Ook advies uitgebracht mbt. assessments voor Engagement Managers. Tevens verantwoordelijk voor HR-processen als kalibratie, grading, en voor de meting van medewerkerstevredenheid. Daartoe een nieuw instrument ontwikkeld waarmee de beleving op individueel niveau wordt achterhaald.

31-10-1998
tot 31-12-2005

Klant	 Capgemini CONSULTING, TECHNOLOGY, OUTSOURCING
Rollen	Capgemini Nederland B.V. Capability & Competence Consultant HR manager Content expert People manager Trainer/Coach
Omgeving	Consulting & Technology
Activiteiten	Capability & Competence Management Counseling HR management People management Coaching

Ontwikkelen Professiegids Financial Services: Om competence development verder te stimuleren en stroomlijnen is integrale informatie over vakgebieden, curricula, rollen en certificering gebundeld in de Professiegids Financial Services.

HR portefeuille: Ontwikkeling en uitvoering van beleidsplan 'Focus op waarde(n) & balans', ontwikkelen en operationaliseren van de 'Medewerker Beleving Evaluatie', ontwikkelen en geven van training 'Essence Driven Coaching' en workshop 'Veranderen', en het geven van de zelf ontwikkelde serie workshops 'POP-eye'.

Voor externe klanten actief als change manager, trainer en coach. Tevens de training 'Senior Consultancy Skills' gegeven.

Verantwoordelijk voor de onboarding van de (people) coaches.

Zowel de rol van People manager als die van Manager Professional Services (accountmanagement irt. detachering) ingevuld.

01-02-1990

Klanten	      
Rollen	Divers
Omgevingen	Divers
Activiteiten	Divers

tot 30-11-1997

Voor een veelheid aan klanten in diverse ICT Consultancy rollen en omgevingen activiteiten ontplooid:

1-9-1996 - 30-11-1997: ING Bank/Postbank | PL | IBM Mainframe;

1-6-1994 - 30-8-1996: Postbank | PL/IA/FO/TO | IBM Mainframe;

1-5-1994 - 31-5-1994: Cap Volmac B.V. | Kennismanagement | Sybase/Uniface;

1-7-1993 - 30-4-1994: Hypotrust B.V. | FO/TO/Bouw/Test | Sybase/Uniface;

Curriculum Vitae

De heer drs. B.P. Holman

1-5-1993 - 30-6-1993: Ministerie van Onderwijs & Wetenschappen |
Controller/Administratief;
1-1-1993 - 30-4-1993: Bank Mees & Hope N.V. | FO/TO/Bouw/Test |
IBM/DB2/ESDF/COBOL
1-6-1992 - 31-12-1992: Vroom & Dreesmann B.V. | TO/Bouw/Test | IBM/DB2/ESDF/COBOL
1-10-1990 - 31-5-1992: Bank Mees & Hope N.V. | TO/Bouw/Test | IBM/DB2/ESDF/COBOL
1-6-1990 - 30-9-1990: F. van Lanschot Bankiers N.V. | TO/Bouw/Test |
IBM/DB2/ESDF/COBOL
1-2-1990 - 31-5-1990: Ministerie van Onderwijs & Wetenschappen | Controller/Administratief.

Opleidingen

Progressive Mental Alignment (Centrum v. Verborgen Verlies)	(2016)
DNA assessment instrument (certified Biological Practitioner) (BrainCompass)	(2016)
Vertrouwens Persoon Ongewenste Omgangsvormen (Van Oss)	(2014)
Persoonlijk Positie Repertoire (St. W&Z)	(2012)
Focusing - Verdieping (René Maas)	(2011)
ZKM-Motivatietoerzoek (Bureau Perspectief)	(2011)
Geweldloze Communicatie (Authenta)	(2010)
Kinder-ZKM (ZKM specialisatie kinderen) (Hogeschool van Utrecht)	(2009)
Voice Dialogue (Het Balkon)	(2009)
Focusing (René Maas)	(2009)
Zelfkennismethode - master (master certified) (Reflection&Action)	(2007)
Zelfkennismethode - foundation/practitioner (Reflection&Action)	(2006)
Personal coaching (Blom Partners)	(2006)
OPQ/Leadership detection & development (SHL)	(2005)
Train your brain / Mindmapping (Brainstudio)	(2005)
Change Management (Capgemini)	(2004)
Essence Driven Coaching (Holman/Savonije)	(2004)
Perceptie en Beïnvloeding (Capgemini)	(2003)
Refreshment TBTSTD	(2002)
Personal Development (Schlösser Groep)	(2001)
Verkoop- en Salesmanagement (Krauthammer)	(2000)
Occupational Personality Questionnaire (OPQ)	(2000)
People Management 'Coachen' (Capgemini)	(1999)
People Management 'Werving & Selectie' (Capgemini)	(1998)
Senior Consultancy Skills (Savonije)	(1997)
Project Management (Capgemini)	(1996)
Personal Empowerment (Capgemini)	(1995)
Rational Emotive Effectivity Development (REED)	(1994)

Vooropleidingen



Universiteit Leiden

Na afronding van de studie Farmacie (Universiteit van Leiden) heb ik gedurende 2 jaar een promotie-onderzoek uitgevoerd bij het research-instituut Center for Biopharmaceutical Sciences. Aandachtsgebied was de transdermale toediening van geneesmiddelen, en mogelijkheden tot farmaceutisch technologische manipulaties daarop. Het resultaat was een vernieuwd inzicht, vastgelegd in een aantal publicaties en gepresenteerd tijdens congressen in binnen- en buitenland.

Curriculum Vitae

De heer drs. B.P. Holman

Activiteiten

- ontwikkelaar en trainer Focused Dialogue & Professional Improvement [2016 - heden]
- ontwikkelaar en counselor BrainCompass/BrainTransmitter [2016 - heden]
- ontwikkelaar en trainer workshop Succesvol Ondernemerschap [2016 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder Verborgene Verlies [2015 - heden]
- ontwikkelaar en counselor NX11 [2015 - heden]
- ontwikkelaar en trainer workshop Nemotiveren [2015 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder Ondernemerschap [2015 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder Vitaliteit [2015 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder Osteopathie [2014 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder Werk [2013 - heden]
- vrijwilliger Stichting Achter de Regenboog [2012 - heden]
- ontwikkelaar en counselor ZelfVerbinder VerliesVerweving [2011 - heden]
- Counselor ZKM-Verliesverweving [2009 - heden]
- kinder-ZKM begeleider [2009 - heden]
- Focuser [2009 - heden]
- Rouwbegeleider ism. Attendo uitvaartzorg [2008 - heden]
- ZKM-begeleider/counselor (master certified) [2006 - heden]
- Oprichter/eigenaar 'Essenceiam' (people - inspiration - development) [2005 - heden]
- Personal counselor / Career coach [1998 - heden]
- Eigenaar 'Mel art support' [1998 - heden]
- Actief lid van de community 'Coaching' [2004 - 2006]
- Trainer/initiator 'Essence Driven Coaching' [2004 - 2004]
- Facilitator workshop 'Veranderen' [2004 - 2004]
- Trainer Senior Consultancy Skills (Savonije) [2003 - 2004]
- Trainer/initiator workshopprogramma 'POP-eye' [2002 - 2004]
- Actief lid van de community of practice 'Loopbaancoaching' [2002 - 2004]
- Initiator van de special interest group 'Inspiring HRM' [2001 - 2003]
- Actief lid van het 'Geno(o)tenschap voor Filosofie & Wijn' [2001 - 2003]
- Trainer/facilitator investeringsprogramma 'The Winning Team' [2001 - 2001]
- Voorzitter van de stichting Millennium III [1995 - 2001]



BrainCompass® / BrainTransmitter

